

DETERMINA N.22 DEL 22/12/2020

## **ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2020.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Preso atto che in data 14/12/2020 si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2020;

Rilevato che:

- all'articolo 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo normativo sottoscritto in data 04/05/2019, si prevede che le progressioni orizzontali *sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2017-2018-2019 ed in relazione all'esperienza maturata negli ambiti di riferimento ed alle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;*

- la decorrenza individuata è il 01/01/2020 ed hanno partecipato alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi antecedenti alla data di decorrenza della progressione;

- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato conseguito all'interno della propria categoria economica e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (€ 2.225,00);

Visti:

- l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

- le indicazioni del MEF (nota prot 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;

- Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni medie conseguite nel triennio 2017 – 2018 - 2019 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, i cui esiti sono dettagliati nei prospetti "Graduatorie PEO":

- Dato atto che le risorse stabili del fondo 2020 ammontano ad € 6.915,51 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione, tenuto conto anche dei periodi di servizio prestati in misura ridotta nell'arco dell'annualità, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

- Dato atto che le risorse per la corresponsione degli arretrati dal 01/01/2020 al 31/12/2020 sono impegnate sui relativi capitoli di bilancio 2020/2022, annualità 2020;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'Unione;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

### **DETERMINA**

1) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto in data 04/05/2019, e a decorrere dal 01/01/2020 nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>POSIZIONE INIZIALE</b>	<b>NUOVA POSIZIONE ECONOMICA</b>
BARTOLACCI	MARIA SILVIA	D3	D4
GRECHI	MARIA PAOLA	C5	C6
TEOBALDELLI	MIRCO	B4	B5

- 2) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01/01/2020;
- 3) di imputare la relativa spesa sui competenti capitolo di bilancio;
- 4) il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);
- 5) La presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESP. DEL SERVIZIO